

Pozvánka

„Aktuální trendy v oblasti rozvoje leadershipu“

Setkání HR skupiny členů Krajské hospodářské komory v Plzeňském kraji
1. listopadu 2024

Hlavní záměr

Přednáška přiblíží účastníkům, jak rozvoj leadershipu reaguje na rychle se měnící business prostředí v Čechách i ve světě, a přinese podněty pro diskusi účastníků na dané téma.

Název:

„Aktuální trendy v rozvoji leadershipu“

Obsah přednášky

Změny business podmínek a prostředí zásadně ovlivňuje rozvoj leadershipu

- **VUCA svět** – Nestálý (Volatile), Nejistý (Uncertain), komplexní (Complex) a Nejednoznačný (Ambiguous), rostoucí tempo a hloubka změn, provázanost a rostoucí vzájemnost, technologický a digitální pokrok, ekologické a další výzvy zásadně ovlivňují nároky a požadavky na leadery a jejich týmy
- Organizace dnes musí nejen zvládat daleko **komplexnější** výzvy, ale zároveň jsou nuceny dbát na dopady (pozitivní i negativní) své činnosti na všechny přímo či nepřímo zainteresované skupiny lidí (**Stakeholders**) a dotčené systémy

Zásadní dopady změn business i životního prostředí na organizace, jejich leadery a leadership

- Již nejen majitelé, investoři, ale všichni stakeholderi, včetně mimo lidského světa se hlásí o naplňování svých potřeb ze strany organizací
- Většina výzev a potřeb stakeholderů má dlouhodobé řešení a ovlivňují nejen dnešní, ale i budoucí prosperitu organizací. Již nestačí sledovat úspěšnost po kvartálech. **Strategizování** (tvorba a úpravy strategií) se stává permanentní procesem.
- Leadery a jejich týmy musí pro to, aby zvládli jak rostoucí množství úkolů, změn, narůstající komplexnost, potřebují pracovat na **třech horizontech** najednou: business as usual, inovace a co nás čeká za horizontem (2 – 10 let dopředu). **Future back** myšlení se musí stát nedílnou součástí práce leaderů a jejich týmů.
- Zároveň leadery potřebují **myslet** také **na sebe**, své zdraví, vlastní energii a blaho, aby zabránili tomu, aby stres, přetížení, nerovnováha množství úkolů vedl k vyhoření, civilizačním chorobám, rozpadu vztahů apod.

Jak reaguje oblast rozvoje leadershipu na změny kontextu

- **Růst tempa** rozvoje leadershipu
- Programy rozvoje leadershipu musí zohledňovat oprávněné zájmy všech oprávněně zainteresovaných (Stakeholders) a připravovat leadery a jejich týmy na budoucnost.

- Méně (pokud vůbec) rozvoj heroických, charismatických, všeznalých leaderů a více jasná orientace na **leadership**, který je podstatou o **vztazích, vazbách** vztahy mezi lidmi, částmi organizace, systémy
- Vedle EQ (Emoční inteligenci) rozvíjet také **WeQ** (kooperativní inteligenci) a **kolektivní a kooperativní leadership**, a zaměřit se silněji na **rozvoj leadershipu týmů** a týmů týmů.
- Leadershipu se rozvíjí i na všech manažérských úrovních – **distribuovaný leadership**;
- V individuálním rozvoji leaderů (všech úrovní) Leadership Development se dnes učí kombinovat tzv. **horizontální** rozvoj (dovednosti, znalosti a kompetence), s rozvojem **vertikálním** (rozvoj mindsetu, přístupů, postojů, vyzrálosti);
- Pozornost věnovat **osobnímu a osobnostnímu rozvoji** leaderů: doplňování energie, udržování životní rovnováhy, zvyšování odolnosti, prevenci stresu a vyhoření apod.

Rozvoj leadershipu s NeuroLeadership společností

Programy rozvoje leadershipu společnosti **NeuroLeadership** kombinují uplatňování poznatků neurovědy se systemickým přístupem. Vnitřní rozvoj schopností, dovedností, mindsetu i zralosti zasazujeme do širších souvislostí kontextu každé společnosti a zohledňujeme při tom oprávněné zájmy stakeholders a potřeby budoucnosti

1. Programy **individuálního rozvoje** leaderů
 - **Exekutivní, Leadership koučování** a **mentorování** top a seniorních manažerů
 - **Účast** vybraných manažerů na **otevřených kurzech (BOOST!)**
2. **Rozvoj týmů** nejvyššího a středního managementu – **týmové koučování**
3. Skupinový rozvoj - privátní:
 - **Tréninky** skupiny manažerů v programech upravených na míru společnosti
 - **Workshopy** (den nebo ½ den) na témata, která přispějí k naplnění rozvojových potřeb pracovníků firm, např.:
 - o „Mozek a změna – jak snadno překonat obavy ze změny“,
 - o „Životní rovnováha – prevence stresu“,
 - o „Zachovat chladnou hlavu ve stresu“,
 - o „Zpětná vazba s mozkiem na mysli“,
 - o „Psychologické bezpečí a kreativní střet myšlenek“,
 - o „Odpovědnost za výsledek (accountability)“,
 - o „Delegování, zadávání úkolů a efektivita“,
 - o „Smysluplná kontrola plnění úkolů“,
 - o „Osobní efektivita: využívat mozek naplno“
 - o „Vertikální rozvoj a adaptace na novou roli“
 - o „Kolektivní a kooperativní leadership: proč a jak“
 - o A další

Termín: 01.11.2023

Místo: Plzeň

Facilitátor: Dr. Vladimír Tuka

Dr. Vladimír Tuka, MCC (ICF), RPCC:

První Master Certified Coach (MCC ICF) v České republice a na Slovensku

Výkonný a týmový kouč, facilitátor, trenér koučovacích dovedností leadershipu a učitel



profesionálních koučů, expert na NeuroLeadership, řečník a konzultant

Motto: „Vše, co opravdu potřebujeme, už máme. Jen ne vždy víme kde.“

Profesní zkušenosti:

V československé diplomacii působil více než deset let, z toho více než 4 roky na stálé misi při OSN v Ženevě. Založil a řídil makléřskou společnost v pojišťovnictví. Působil na TOP a vrcholových manažerských pozicích v pojišťovnách Gerling, Kooperativa a ČSOB Pojišťovna. Založil a úspěšně

vede trenérskou školu podle metodiky Results Coaching Systems v ČR a SR. Vzdělává kouče, manažery a další odborníky v koučování a dalších měkkých dovednostech a se-berozvoji.

Profil a specializace:

- více jak 250 klientů
- více než 6000 odkoučovaných hodin
- desítky veřejných ukázek koučování
- přes 1.000 vchovaných profi koučů
- Executive and team coaching, a to jak v ČR, tak i v zahraničí
- Rozvoj leadership a manažerských dovedností (stovky manažerů/leaderů)
- Facilitace týmových jednání
- Přednášky na témata NeuroLeadershipu (neurověda leadershipu)
- Rozvoj lidí a osobní efektivita
- Řízení výkonnosti
- Zvládání změny
- MBSLA – měření výkonnosti, vyhodnocení a trénink mozku z pohledu 17 klíčových funkcí pro vedení lidí

Vzdělání a kvalifikace:

- Master Certified Coach (ICF)
- Results Professional Certified Coach (RPCS)
- Doktor práv, Karlova Univerzita Praha
- Absolvent Ecole Nationale d'Administration, Paříž
- Absolvent postgraduálního studia NeuroLeadershipu, Londýn, Midlessex University

Praxe

- 10 let v československé diplomacii
- 4 roky manažer společnosti (joint venture zahraničních pojišťoven)
- 13 let ve vrcholových a vrcholových manažerských pozicích významných mezinárodních společností v ČR
- od roku 2006 majitel, manažer, kouč, trenér, facilitátor společnosti NeuroLeadership.s.r.o.

Zkušenosti z projektů - reference:

Účast na projektech změn a rekonstrukcí v rámci ČSOB pojišťovny.

Vývojové programy: Schneider Electric, Prokeš & Co CZ, SK, Adler, PB Partners. Netsuite, CS Cargo, Empiria, Slovenská sporitelňa. Společnost Promens a.s. a další

Facilitace týmových setkání TOP managementu: Nemocnice Pardubického kraje, ČSOB Penzijní fond, Roche, Gamex, Direct Pojišťovna,

www.neuroleadership.cz



Ing. Josef Zelenka, na cestě k PCC (ICF)



Zelenka Coaching & Consulting s.r.o.

Spolupracovník Neuroleadership s.r.o.

konzultant, kouč, mentor

@josef_zelenka_kouc

Více než 600 odkoučovaných hodin

Pro své klienty nabízím **zkušenosti a praxi s leadershipem a praxi v koučování**, kde spojuji přístup **Brain based coachingu** a **Systemického koučování**.

Tím to spojením přináším hodnotu a pomoc zejména manažerům, podnikatelům a profesionálním sportovcům.

Baví mě vytvářet pro lidi rozvojové prostředí, kde mohou pracovat na rozvoji svého potenciálu.

30 let ve finančnictví, z toho 28 let na manažerských a ředitelských pozicích.

(manažer, regionální ředitel, obchodní ředitel, zemský ředitel Allianz pojišťovna , ředitel odboru interní distribuce ČSOB pojišťovna, manažer Generali Česká pojišťovna)

Mám zkušenosti v oblasti obchodu, vedení sítí, jednotlivců, malých i velkých týmů, jejich motivací, s tvorbou kariérních a odměňovacích systémů, rozvojem obchodních míst, nabídkou externích produktů a spoluprací s externími partnery.

Zkušenosti s pořádáním a moderováním konferencí, setkání, workshopů a rozvojových programů.

Rád spojuji cesty úspěchu v byznyse a ve sportu. Zde vidím obrovskou paralelu, která pomáhá lépe pochopit a zároveň najít cestu a strategii k dosahování požadovaných výsledků.

Rád se učím a objevuji nové věci a baví mě pracovat na vylepšování stávajících systémů a na rozvoji strategií vedoucích ke splnění stanovených cílů a vizí.

www.josefzelenka.cz

